



Misión Temporal

BOLETÍN HSE

Sistema de Gestión de Seguridad y
Salud en el Trabajo y Ambiental

NUESTRO EQUIPO HSE

En el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo, SERDAN y Misión Temporal destacan por su sólida experiencia y especialización. Ambas organizaciones cuentan con un equipo altamente capacitado, dedicado a la gestión y control de procesos relacionados con la seguridad laboral. Su profundo conocimiento en el sector les permite ofrecer soluciones efectivas y adaptadas a las necesidades específicas de cada entorno de trabajo, garantizando un manejo eficiente de los riesgos y promoviendo un ambiente laboral seguro y saludable.



NUESTROS OBJETIVOS

- Gestionar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, así como otros compromisos asumidos.
- Identificar y evaluar constantemente los peligros y aspectos ambientales relevantes.
- Fomentar la participación activa de los trabajadores en el SG-SSTA - PESV.
- Identificar y evaluar constantemente los peligros, riesgos y aspectos ambientales relevantes.
- Mejorar continuamente el SG-SSTA - PESV para asegurar la seguridad, cultura del autocuidado, promoción de actos seguros en vía y productividad de todas las partes involucradas.



- Prevenir lesiones y daños a la salud derivados de las actividades laborales y desplazamientos misionales e in itinere.
- Desarrollar y ejecutar programas de preparación y respuesta ante emergencias.
- Mantener un riguroso control en relación con los proveedores y subcontratistas en temas de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y seguridad vial.
- Gestionar los aspectos ambientales significativos identificados en la organización (residuos, agua y energía).
- Establecer e implementar actividades para el fortalecimiento de la gestión ambiental

POLÍTICAS HSE

Revisión y actualización completa de políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



**SEGURIDAD, SALUD
Y MEDIO AMBIENTE**



EMERGENCIAS



SEGURIDAD VIAL



**PREVENCIÓN DE CONSUMO
DE ALCOHOL, TABACO,
DROGRAS, JUEGOS Y OTROS**



**MEDIDAS PARA EL AHORRO
DE AGUA Y ENERGÍA**



**USO DE ELEMENTOS DE
PROTECCIÓN PERSONAL**

CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANUAL

390

Actividades programadas

321

Actividades ejecutadas

83%

Cumplimiento



Para el año 2025, la organización priorizó la implementación efectiva de actividades relacionadas con la gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE), con el fin de fortalecer el compromiso con los más altos estándares de seguridad y sostenibilidad. Este enfoque está alineado con los objetivos estratégicos establecidos por la alta dirección, asegurando que todos los colaboradores estén informados y comprometidos con la cultura HSE de la empresa.

Las actividades planificadas para este periodo incluyen la definición de objetivos HSE, el desarrollo y ejecución de estrategias específicas, y la implementación de prácticas operativas que promuevan un entorno de trabajo seguro y respetuoso con el medio ambiente.

A través de la comunicación efectiva, la formación continua y el monitoreo permanente, se busca no solo dar cumplimiento a la normatividad vigente, sino también superar expectativas y fomentar una cultura de mejora continua.

Con un enfoque en la capacitación de los colaboradores y la integración de prácticas HSE en todas las operaciones, la organización reafirma su compromiso con la construcción de un entorno de trabajo más seguro, sostenible y alineado con los objetivos corporativos.

PLAN DE CAPACITACIÓN

Durante el año 2025, la gestión HSE se enfocó principalmente en la capacitación continua de los colaboradores y en la actualización de los programas de gestión, con el objetivo de fortalecer la prevención de riesgos y la mejora continua en la organización. En este proceso se desarrollaron y reforzaron las siguientes líneas de trabajo:

- Accidentalidad
- Actividades de promoción y prevención
- Autorreporte de condiciones de trabajo y salud
- COPASST
- Comité de Convivencia Laboral (COCOLA)
- Plan de Emergencias
- Plan Estratégico de Seguridad Vial
- Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos
- Plan de Vigilancia Epidemiológica
- Programa de Trabajo en Alturas
- Inspecciones SGSST
- Pausas activas

Estas acciones permitieron actualizar y fortalecer los programas existentes, promoviendo una cultura de autocuidado, cumplimiento normativo y participación activa de todos los colaboradores.



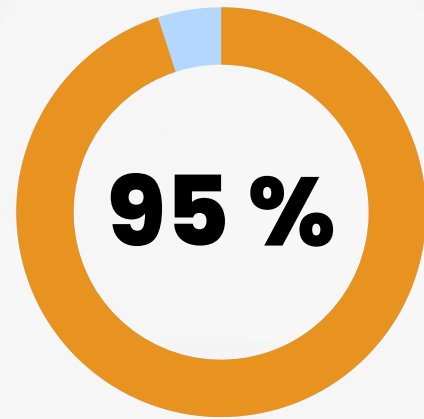
PLAN DE **CAPACITACIÓN**



100 %

Cumplimiento total

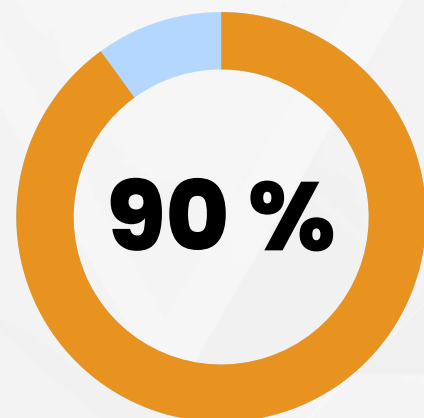
30 actividades ejecutadas
de 30 programadas



95 %

Cobertura de participación

Alta participación del personal convocado



90 %

Meta establecida

Superada en 10 puntos porcentuales



PLAN DE EMERGENCIAS Y **BRIGADA**

La preparación para la atención de emergencias es fundamental debido a sus posibles implicaciones en la salud, la seguridad, el ámbito legal, económico y ambiental. Por ello, la organización ha establecido el Plan de Emergencias como una herramienta clave para responder de manera oportuna ante la materialización de riesgos que puedan afectar a los colaboradores, la operación o el entorno.

Este plan contempla los lineamientos necesarios para actuar frente a situaciones que generen la interrupción parcial o total del servicio, minimizando el impacto sobre las personas, la operación y el medio ambiente. Adicionalmente, se cuenta con una brigada de emergencias conformada y capacitada, preparada para responder de manera efectiva ante cualquier eventualidad.



INSPECCIONES HSE



Las inspecciones HSE en Misión Temporal y SERDAN son una herramienta clave para garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, mediante la identificación y control de riesgos en las operaciones.

Su objetivo es verificar el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud en el trabajo, evaluando condiciones laborales, procesos y uso de equipos, con el fin de implementar acciones correctivas y preventivas.

Estas actividades fortalecen la cultura de seguridad y reflejan el compromiso de la organización con la protección y el bienestar de los colaboradores.

SEMANA DE LA SALUD

Durante 2025, Misión Temporal y SERDÁN realizaron las Semanas de la Salud en las instalaciones administrativas de Colombia, como una estrategia para promover el bienestar integral y fortalecer la cultura de salud en la organización.

Se desarrollaron actividades lúdicas y educativas como:

talleres, juegos y concursos sobre hábitos saludables, nutrición, actividad física y manejo del estrés, con el apoyo del Jardín Botánico, la ARL y actividades de seguridad vial.

Esta iniciativa promovió la participación activa de los colaboradores y la adopción de estilos de vida saludables.

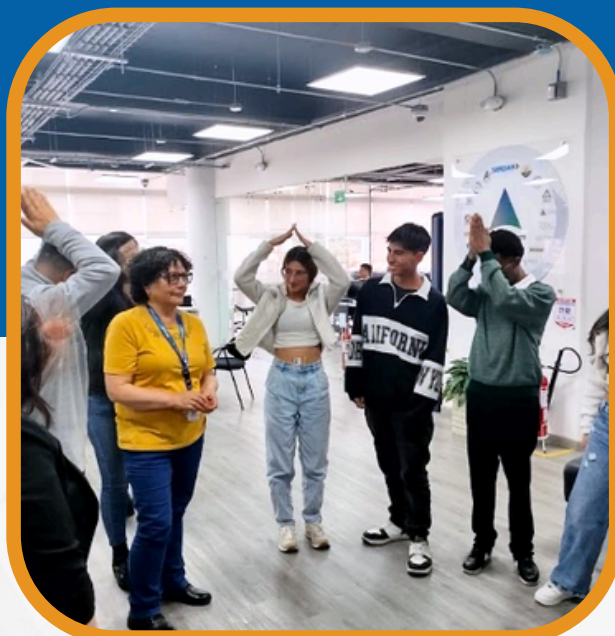


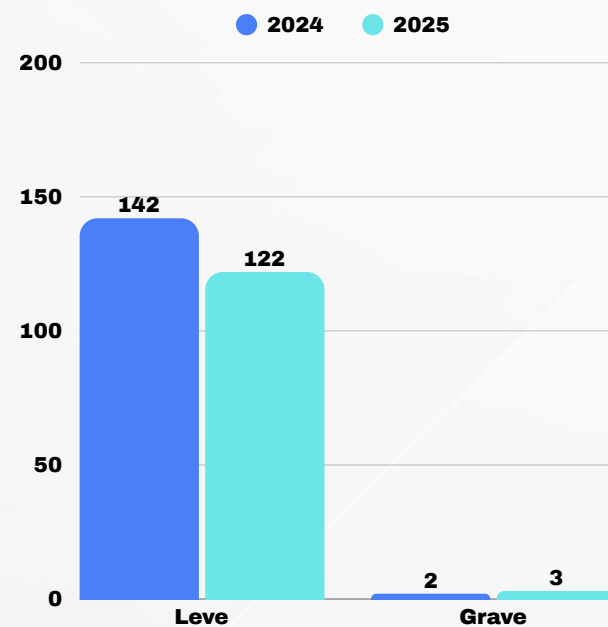
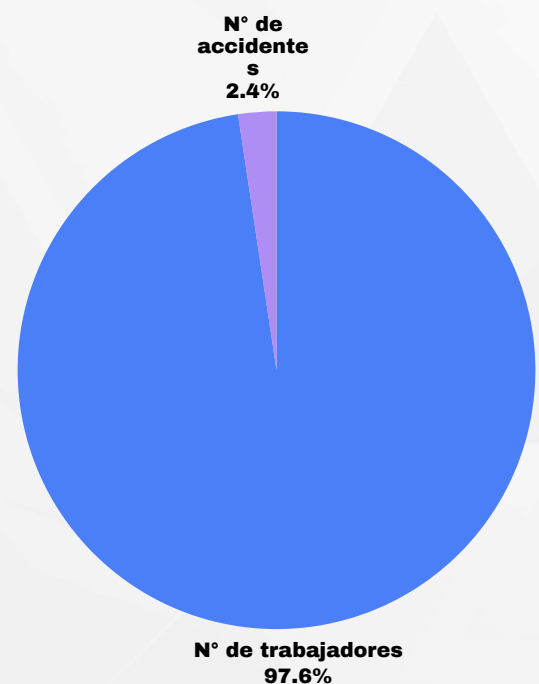
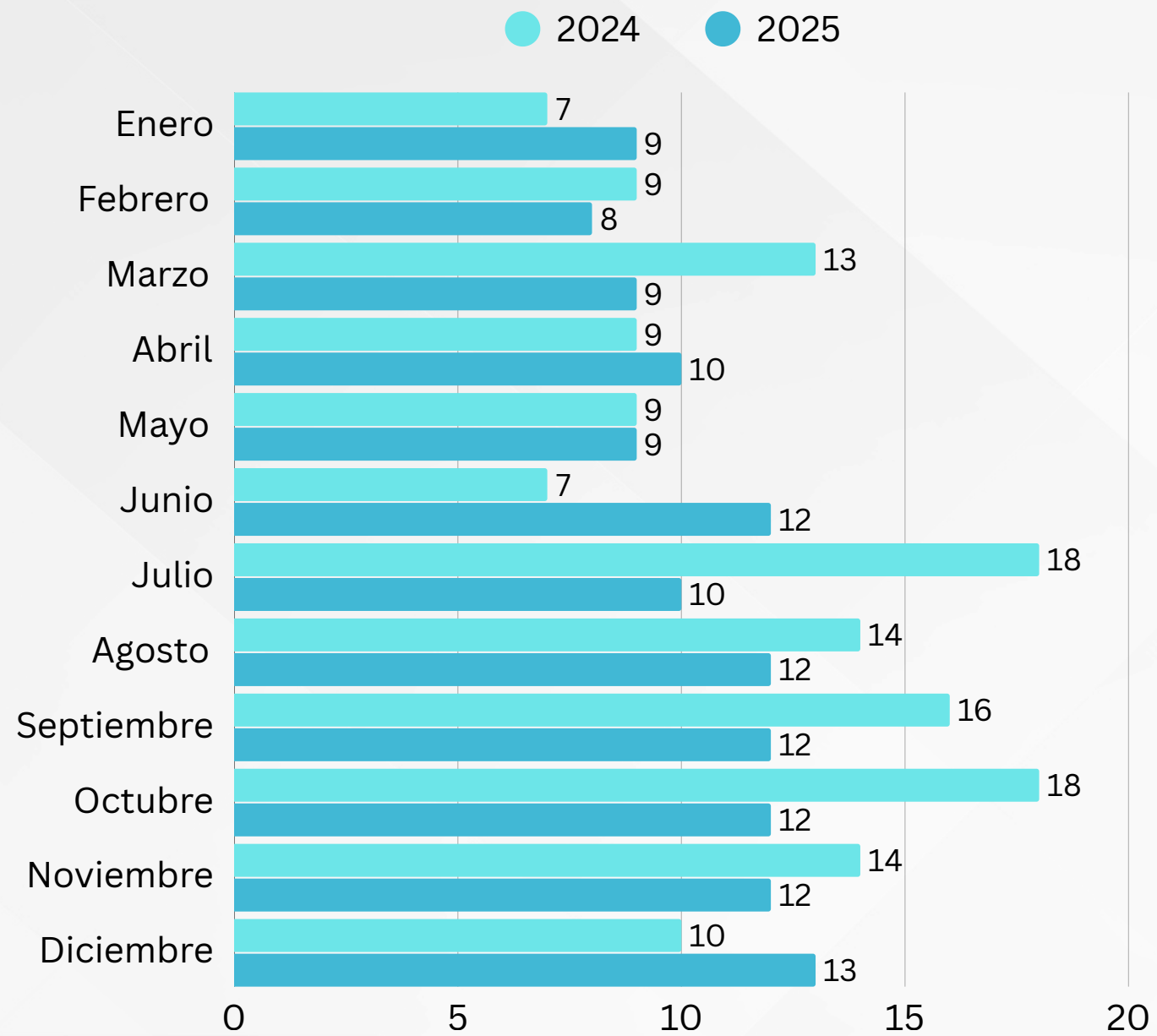
PAUSAS ACTIVAS

En la organización, las pausas activas se han consolidado como una estrategia clave para promover la salud y el bienestar de los colaboradores, contribuyendo a la prevención de lesiones osteomusculares, visuales y auditivas.

Su implementación se realiza en conjunto con el proveedor SOANDES, quien cuenta con personal especializado en salud ocupacional y vigilancia epidemiológica.

Estas actividades ayudan a reducir riesgos asociados a posturas inadecuadas, movimientos repetitivos y fatiga, fortaleciendo la cultura de autocuidado y prevención en el lugar de trabajo





ACCIDENTALIDAD

MISIÓN TEMPORAL

En 2025 se evidencia una disminución aproximada del 13 % en la accidentalidad frente al año anterior, reflejando mejoras en la gestión preventiva, los controles operacionales y la apropiación de las estrategias de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Aunque se presentaron incrementos puntuales en enero, abril, junio y diciembre siendo junio el periodo de mayor variación, asociados a factores como carga operativa, rotación de personal y fatiga laboral, a partir del segundo semestre se observa una tendencia sostenida a la reducción de eventos.

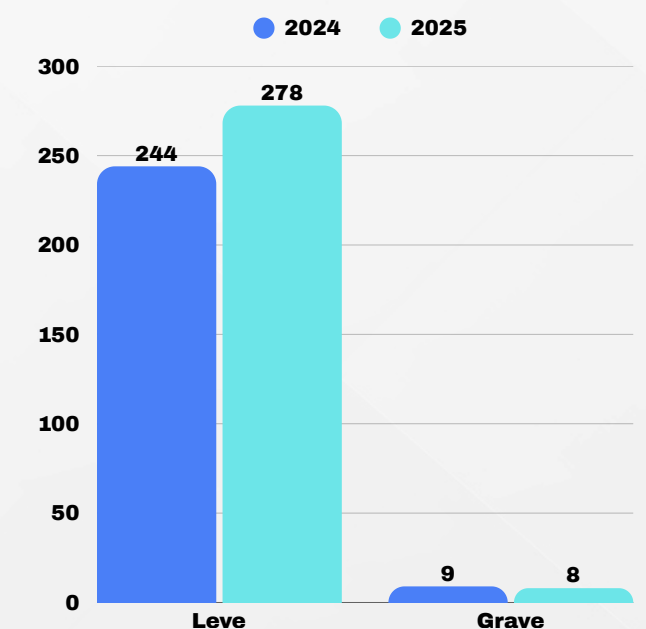
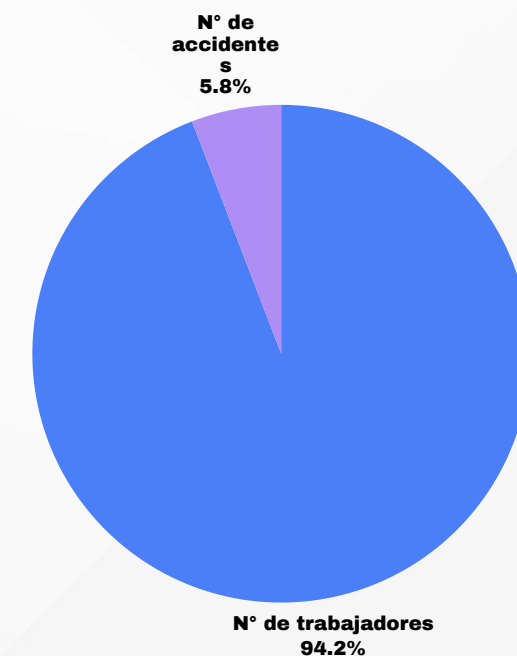
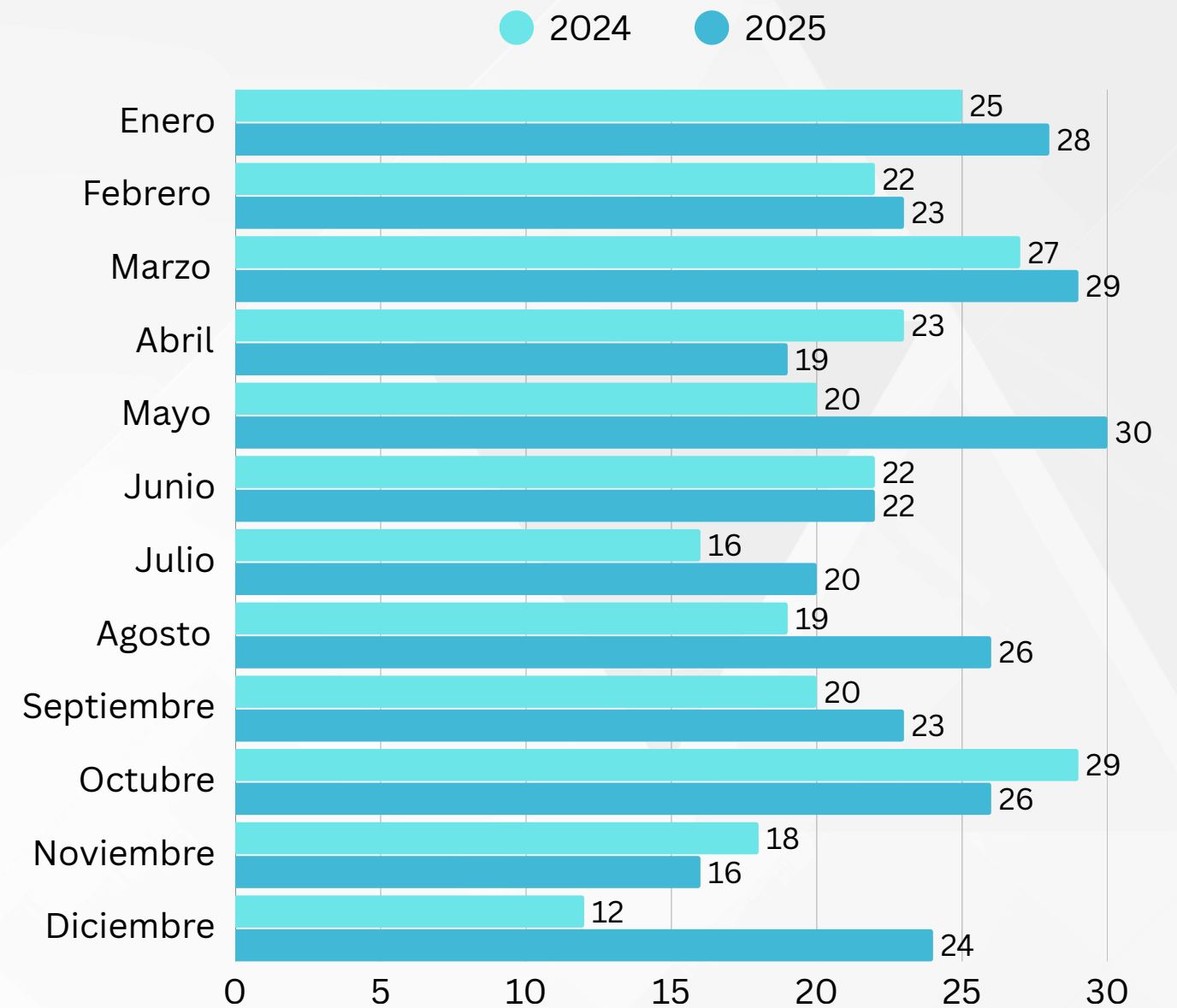
En general, los resultados muestran una evolución positiva; sin embargo, persisten riesgos en periodos críticos, por lo que se recomienda continuar fortaleciendo la supervisión, la capacitación y la cultura de autocuidado para mantener y consolidar la mejora en el desempeño del SGSST.

ACCIDENTALIDAD SERDAN

Durante 2025 se evidenciaron variaciones en los indicadores de accidentalidad laboral frente al año anterior, especialmente en actividades críticas y durante el segundo semestre del año.

Los meses con mayor comportamiento fueron mayo, julio, agosto, septiembre y diciembre, mientras que abril, octubre y noviembre reflejaron una tendencia más estable, evidenciando avances parciales en las acciones de control implementadas.

Este comportamiento resalta la importancia de continuar fortaleciendo las estrategias de prevención, incrementando la supervisión en campo, la capacitación continua y la promoción de conductas seguras, con el fin de mejorar el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).



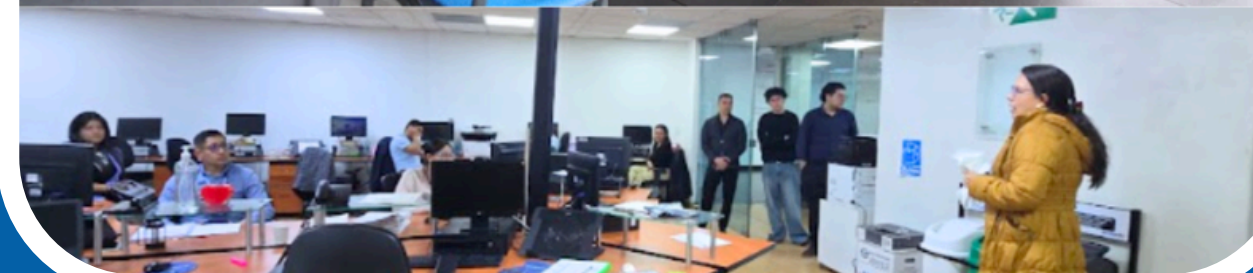
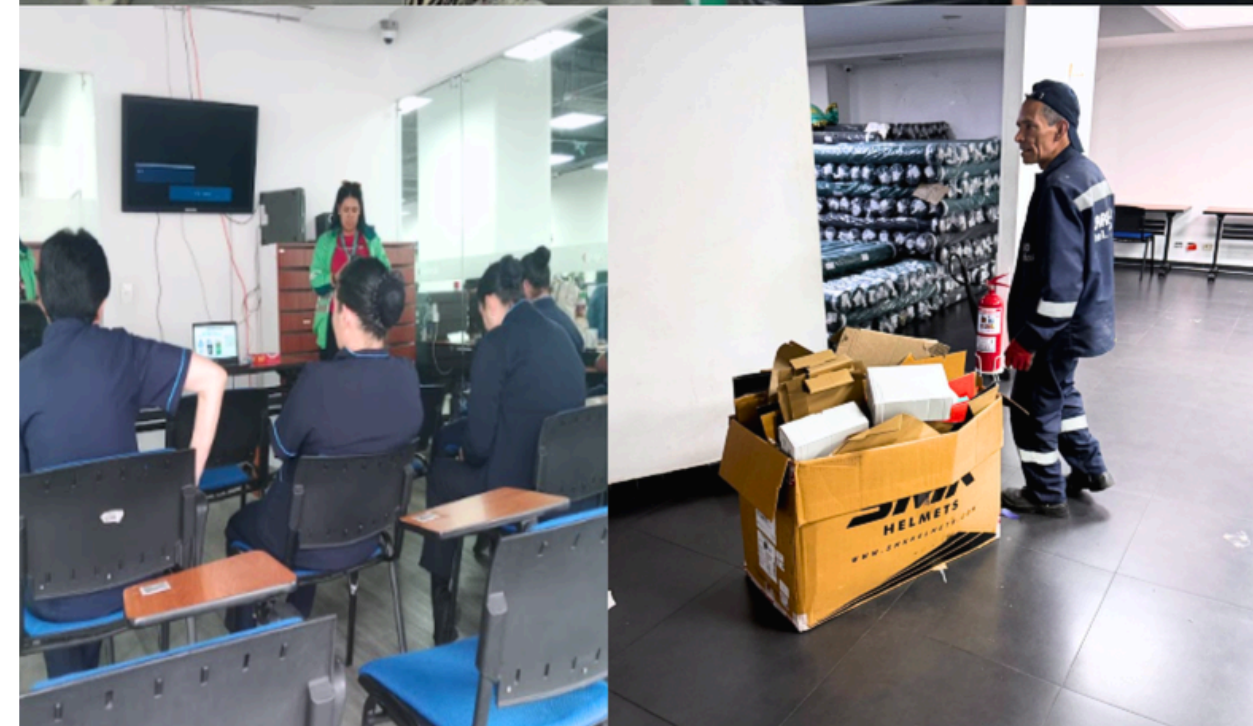
GESTIÓN AMBIENTAL

Durante 2025, la gestión ambiental se enfocó en fortalecer la sostenibilidad mediante la implementación de programas orientados al manejo adecuado de residuos y al uso eficiente de los recursos naturales.

Se desarrollaron acciones de gestión integral de residuos sólidos, control de residuos no aprovechables y disposición con empresas autorizadas, garantizando un manejo ambientalmente seguro.

Adicionalmente, se promovió el ahorro y uso eficiente de agua, energía y papel, mediante el uso de sensores, puntos ecológicos y campañas de sensibilización para fomentar prácticas responsables como la reducción de impresiones, el uso de termos personal y la participación en jornadas ambientales.

Estas acciones fortalecieron la cultura ambiental y el compromiso de los colaboradores con la sostenibilidad.



PLAN ESTRATÉGICO DE **SEGURIDAD VÍAL (PESV)**

En cumplimiento de la Resolución 40595 de 2022, SERDÁN desarrolla el Plan Estratégico de Seguridad Vial para el cliente Bavaria, orientado a la prevención de siniestros y al fortalecimiento de la movilidad segura.

Se ejecutan tres líneas principales de gestión:

Gestión de la velocidad, distracción y fatiga: mediante el uso de telemetría y la app SMART ROUTE, se realiza seguimiento a comportamientos de riesgo y retroalimentación semanal.

Vehículos seguros: se implementan listas de chequeo diarias y controles en campo (inspecciones, coaching y verificación de condiciones del vehículo, EPP y estado del conductor).

Actores viales vulnerables: se desarrollan capacitaciones mensuales y evaluaciones de habilidades de conducción, fortaleciendo la cultura de prevención en la operación.

Estas acciones permiten mejorar el comportamiento vial, reducir riesgos y fortalecer la seguridad en la movilidad de la fuerza de ventas.





GRACIAS

SERDAN 
SERVICIOS CON TALENTO

Misión Temporal